

CODI DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA PER A LA
PROMOCIÓ DE L'AUTOOCUPACIÓ DE CATALUNYA

CODI DE BON GOVERN

Autoocupació

Soc el que vull ser

CODI DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA PER A LA PROMOCIÓ DE L'AUTOOCUPACIÓ DE CATALUNYA

PREÀMBUL

El Centre de Promoció i Gestió d'Iniciatives d'Autoocupació Juvenil de Catalunya va néixer com a associació sense ànim de lucre, el setembre de 1986, amb una estructura organitzativa i funcionament regida pels Estatuts registrats a la D.G. d'Entitats Jurídiques i de Dret del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, amb el número 8765, el 12 de febrer de 1987 i pel Reglament de Règim Intern aprovat per la Junta Directiva el 15/12/1990. Està inscrita també en el Cens d'Entitats Juvenils de la Secretaria General de Joventut de la Generalitat de Catalunya, amb el número C-01181, i en el cens de Centres Col·laboradors del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, amb el número 535.

Els seus objectius fundacionals foren:

- a) Fomentar l'autoocupació juvenil aprofitant tots els recursos disponibles.
- b) Apropar les iniciatives juvenils al mercat de treball.
- c) Dinamitzar, canalitzar i recolzar tècnicament les iniciatives de treball dels joves.

Després de deu anys de funcionament com a associació, i atenent cada vegada més a la seva condició d'entitat que oferia serveis a tercers, es va plantejar la necessitat de dotar l'entitat d'una forma jurídica que assegurés la seva existència independentment de les activitats dels membres fundadors i gestors successius.

És per això que, d'acord amb l'ordenament jurídic, i amb la voluntat de deixar un llegat independent que compleixi la voluntat dels seus fundadors, l'associació Centre de Promoció i Gestió d'Iniciatives d'Autoocupació Juvenil de Catalunya, va esdevenir soci fundador d'una Fundació Privada sense ànim de lucre, i va afectar tots els seus béns i drets i totes les seves obligacions, així com subrogar la seva activitat en aquesta figura jurídica que es regeix pels següents Estatuts.

La decisió de constituir la Fundació es va prendre per acord unànime dels socis de l'associació Centre de Promoció i Gestió d'Iniciatives d'Autoocupació Juvenil de Catalunya, a proposta de la seva Junta Directiva, reunits en assemblea extraordinària el 21 d'octubre de 1995.

Així, el 24 de maig de 1997, el Centre de Promoció i Gestió d'Iniciatives d'Autoocupació Juvenil de Catalunya i l'Escola Pia de Catalunya varen fundar la Fundació Privada per a la Promoció de l'Autoocupació de Catalunya.

La donació del patrimoni del Centre de Promoció i Gestió d'Iniciatives d'Autoocupació Juvenil de Catalunya a la Fundació Privada per a la Promoció de l'Autoocupació de Catalunya es va produir a 31 de març de 2000.

CODI DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA PER A LA PROMOCIÓ DE L'AUTOOCUPACIÓ DE CATALUNYA

La **Fundació Privada per a la Promoció de l'Autoocupació de Catalunya** té vocació de permanència i està regida per la voluntat dels fundadors d'acord amb l'establert en els seus Estatuts.

L'objectiu de la Fundació és el foment de l'ocupació, especialment a través de l'autoocupació, és a dir, amb la creació de noves empreses, generant el propi lloc de treball, i el foment de l'economia social.

L'aplicació concreta de l'objectiu de la Fundació, es desenvolupa en les finalitats detallades a continuació, en cap cas amb voluntat de limitar:

- a. Donar a conèixer el fenomen de l'autoocupació, com a sortida professional vàlida i de qualitat, tot realitzant una tasca d'informació, estudi i divulgació, encaminada a sensibilitzar, motivar i fomentar la iniciativa envers el món del treball.
- b. Desenvolupar tota mena d'activitats, serveis i espais destinats a la detecció i promoció de la creació de petites empreses, i a la millora de la seva gestió, oferint un servei eficaç i professional de suport tècnic i formatiu a l'hora.
- c. Crear i gestionar instruments ocupacionals útils per a la millora de la situació socio-laboral dels beneficiaris, que els orienti professionalment, els capaciti per a un lloc de treball, els recolzi en la transició a la vida activa i els faciliti l'accés al món laboral.
- d. Proporcionar serveis de valor afegit, i/o cedir espais físics, de manera afavorida respecte del mercat, per al desenvolupament inicial de petites empreses i entitats d'economia social.
- e. Facilitar i col·laborar en l'establiment d'entitats que persegueixin la consecució d'objectius paral·lels als de la Fundació, així com col·laborar amb tots aquells agents del seu entorn socioeconòmic nacional, estatal i internacional, fent especial atenció a les empreses, les administracions públiques i les institucions o entitats privades sense ànim de lucre que es proposin uns objectius o programes d'activitat assimilables als de la Fundació o que, directament o indirectament, contribueixin al seu acompliment.

La Fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis lícits, sense més restriccions que les imposades per la Llei.

La Fundació pot gestionar directament explotacions econòmiques si l'exercici de l'activitat constitueix per ell mateix el compliment de la finalitat fundacional o d'una part d'aquesta finalitat, o també si es tracta d'una activitat accessòria o subordinada respecte a la finalitat fundacional o respecte a una part d'aquesta finalitat.

CODI DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA PER A LA PROMOCIÓ DE L'AUTOOCUPACIÓ DE CATALUNYA

I. DEFINICIÓ

El Codi de Bon Govern és un compromís voluntari que assumeix la Fundació Privada per a la Promoció de l'Autoocupació de Catalunya com institució de caràcter social de naturalesa fundacional privada sense ànim de lucre, independent, que recull un conjunt de valors i principis generals d'actuació, que complementen les disposicions estatutàries vigents en cada moment.

II. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest codi de bon govern és d'aplicació al Patronat de la Fundació Privada per a la Promoció de l'Autoocupació de Catalunya i als professionals i voluntaris que en depenen.

III. FINALITAT

Aquest codi té com a finalitat marcar uns fonaments i unes pautes de conducta essencials que sustentin de forma eficaç la presa de decisions en el si de la fundació, alhora que fixa criteris per al comportament dels seus membres de govern i dels seus professionals en allò que tingui a veure amb la fundació

La finalitat és la de fer les coses actuant de bona fe, no sols des de l'estricta compliment de la legalitat vigent, sinó a més de manera justa, íntegra i ètica, generant una corrent de comportaments i actituds que enforteixin la reputació social i institucional de la Fundació.

IV. MISSIÓ

Promoure l'autoocupació com a alternativa atractiva per a l'exercici de les vocacions i el desenvolupament professional de les persones i facilitar-les-hi l'accés als recursos necessaris per a crear i consolidar els seus negocis.

V. VISIÓ

L'esperit emprenedor és un valor profundament arrelat en la població i totes les persones tenen l'oportunitat de posar en marxa i consolidar les seves iniciatives professionals i empresarials.

CODI DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA PER A LA PROMOCIÓ DE L'AUTOOCUPACIÓ DE CATALUNYA

VI. VALORS

La nostra forma d'actuar es sustenta i articula al voltant d'uns valors irrenunciables: la Iniciativa privada, Igualtat d'oportunitats, Proximitat i confiança, Impacte i transformació social, Professionalitat, Eficiència i sostenibilitat, Cooperació i treball en xarxa.

VII. MANIFEST

**Persegueixo els meus somnis.
Aprofito les oportunitats. Creoo
empreses. Amb il·lusió. Amb passió.
Amb esforç. Soóc rebel. Soóc
independent. Soóc responsable.
Soóc el que vull ser.**

VIII. PRINCIPIS GENERALS DE BON GOVERN.

La Fundació assumeix un seguit de principis que expressen el seu compromís en matèria de bon govern. Aquests principis generals són els següents:

- A. Principi d'independència, d'acord amb el qual els patrons han d'actuar en tot moment en defensa dels interessos de la Fundació, amb criteris objectius, que s'han d'adequar a les finalitats de la Fundació.
- B. Principi de prudència, que comporta l'optimització dels recursos financers propis per a la consecució de les finalitats fundacionals que seran considerades amb criteris de prioritització adequats.
- C. Principi de transparència, que garanteix la igualtat d'oportunitats en l'accés a les activitats i serveis de la Fundació i implica el compliment de la normativa sobre transparència e informació, sobre el finançament, les finalitats, l'aplicació dels recursos i els òrgans de govern.
- D. Principi d'avaluació d'impacte: la garantia que hi ha una justificació dels comptes de la fundació davant la societat, amb el grau més alt possible de transparència de les actuacions, i l'establiment de la mesura dels

CODI DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA PER A LA PROMOCIÓ DE L'AUTOOCUPACIÓ DE CATALUNYA

resultats i l'impacte social dels projectes i les activitats per ratificar el compliment de la missió.

- E. Principi de compliment normatiu, la Fundació perseguirà les seves finalitats en el marc estricte compliment de la llei aplicable.

Els criteris d'admissió dels beneficiaris observaran sempre els principis d'igualtat d'oportunitats, de lliure concurrència, d'universalitat i de no discriminació.

La Fundació atindrà de manera preferent a aquells col·lectius amb especials dificultats d'accés al món del treball i a aquells que optin pel treball per compte propi i l'Autoocupació.

IX. RESPECTE A LES PERSONES AUTONOMES.

La Fundació vetllarà de forma activa pel respecte dels drets fonamentals de totes les persones, garantint la no discriminació o l'assetjament per motius de raça, gènere, nacionalitat, religió, orientació sexual, estat civil, opinions polítiques o qualsevol condició personal, física o social de les persones.

No seran tolerades conductes violentes, ofensives, abusives o irrespectuoses ni qualsevol actitud que atempti contra la dignitat de les persones.

Aquests criteris seran d'estricta aplicació en relació amb totes les persones afectades per aquest Codi així com a la seva relació amb qualsevol grup d'interès inclosa la administració pública i els possibles donants o benefactors.

Les relacions jeràrquiques han de ser respectuoses i es vetllarà perquè no es produeixi abús de poder o d'autoritat en el seu àmbit, procurant en tot moment un clima laboral i d'activitat positiu i de foment de l'autonomia de les persones.

També es promouran mecanismes per afavorir la conciliació de la vida familiar, personal, laboral, així com els que afavoreixin la igualtat d'oportunitats a l'accés al treball, al treball per compte propi, a la iniciativa personal i empresarial i a la promoció professional.

Especialment es promouran tots aquells mecanismes que incentivin i fomentin l'esperit emprenedor, entès àmpliament com les persones que es desenvolupen professional o vocacionalment, en tots els àmbits de la Fundació, portant a la seva màxima expressió el suport de tot tipus formatiu, cultural, financer i d'incentius a la lliure expressió personal i empresarial de la màxima "*soc el que vull ser*".

CODI DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA PER A LA PROMOCIÓ DE L'AUTOOCUPACIÓ DE CATALUNYA

Es potenciarà la capacitat de les persones a través de la motivació, la participació, la formació i la comunicació. S'actuarà amb criteris pertinents en ordre a obtenir l'equilibri entre la eficiència i la humanitat, i la avaluació personal es realitzarà sempre amb criteris de imparcialitat, objectivitat i justícia i de foment de la iniciativa privada.

X. EL RETORN SOCIAL

La Fundació ha de destinar al compliment dels fins fundacionals almenys el setanta per cent de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El patronat ha d'aprovar les formes d'aplicació d'aquest romanent.

L'aplicació d'almenys el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals, s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

La Fundació elaborarà anualment un balanç social de les activitats dutes a terme durant l'exercici, elaborat de tal forma que permeti conèixer i avaluar l'adequació dels resultats assolits a les finalitats fundacionals.

XI. EL PATRONAT

El patronat és l'òrgan de representació i govern de la Fundació. Als seus membres els pertoca vetllar pel compliment dels fins d'interès general, salvaguardar la voluntat fundacional i supervisar les seves activitats

Les persones que formen el patronat han d'estar involucrades en el dia a dia de la fundació i són els líders veritables de la fundació.

El Patronat té la missió de governar la Fundació, que suposa

- Assumir la direcció estratègica de l'organització.
- El control de la gestió vetllant per la eficàcia i la eficiència de les seves activitats.
- El bastiment d'un adequat retiment de comptes dels resultats econòmics, socials i de sostenibilitat, envers les administracions i la ciutadania.

CODI DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA PER A LA PROMOCIÓ DE L'AUTOOCUPACIÓ DE CATALUNYA

Per al compliment de la seva missió, el Patronat ha de desenvolupar les funcions següents:

- Formular, actualitzar, dur a terme i complir els fins fundacionals i objectius de la Fundació d'acord amb els estatuts i la carta fundacional.
- Seleccionar, donar suport i controlar al Director.
- Aprovar els plans estratègics i, en consonància amb aquests, definir els objectius anuals i els programes d'actuació que se'n derivin.
- Cercar l'excel·lència en la qualitat dels serveis i de l'organització.
- Vetllar per la supervivència econòmica i sostenibilitat de la Fundació i, per això, aprovar les inversions, les operacions creditícies significatives i els comptes anuals.
- Gestionar els conflictes d'interessos entre els seus membres i la Fundació i, si s'escau, actuar d'àrbitre.
- Vetllar pel compliment de la legalitat en totes les seves actuacions, inclòs aquest codi de bon govern.
- Preservar l'equilibri necessari que permeti tenir en compte les necessitats dels usuaris, la satisfacció dels empleats, el compliment amb l'administració, els proveïdors i el respecte a l'entorn i la sostenibilitat.

XII. DRETS I DEURES DELS PATRONS

Les principals obligacions que es deriven dels deures genèrics de diligència i lleialtat dels patrons són les següents:

- Conèixer i assumir els fins fundacionals, els principis, la missió, valors, visió i els objectius de la Fundació, i comprometre's a assolir-los.
- Tenir cura de la imatge pública de la Fundació i difondre la seva labor.
- Aportar les seves experiències i els seus coneixements relacionats amb l'activitat i la gestió de la Fundació.
- Assistir regularment a les reunions del Patronat o d'altres esdeveniments que es duguin a terme dins l'activitat de la Fundació.

CODI DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA PER A LA PROMOCIÓ DE L'AUTOOCUPACIÓ DE CATALUNYA

- Mantenir-se informat sobre la missió de la Fundació, les seves polítiques i els programes.
- Assumir els compromisos d'actuació que se li encomanin.
- Col·laborar i ajudar en la captació de recursos.
- Mantenir la confidencialitat de les deliberacions de les reunions del Patronat, i de totes les comissions que hi hagi a la Fundació.
- Informar al Patronat de totes les reclamacions judicials, administratives o de qualsevol altra índole que els afectin personalment o bé a la Fundació a la qual representin, quan puguin incidir en la reputació de la Fundació.
- Complir les polítiques de conflicte d'interessos i comunicar-los quan es produeixin.
- Renunciar voluntàriament al càrrec quan no puguin complir les obligacions establertes en aquest codi.

Corresponen als patrons els següents drets:

- Polítics. Els patrons tenen dret a assistir amb veu i vot a les sessions del Patronat i poden impugnar els acords nuls o anul·lables del Patronat, igualment disposen del dret d'abstenir-se i oposar-se a les decisions.
- D'informació. Els membres del Patronat tenen dret a obtenir de l'equip directiu de la Fundació tota la informació que estimin necessària sobre assumptes de la seva competència. Igualment tenen dret a rebre l'assessorament necessari per al recte compliment de les seves funcions.
- Econòmics. Els membres del Patronat exerceixen el càrrec gratuïtament, si bé tenen dret a la bestreta i al reemborsament de les despeses justificades degudament i a la indemnització pels danys produïts per raó d'aquest exercici.
- D'acollida. El Patronat ha de lliurar un manual d'acollida al patró com a instrument de treball i informació actualitzat, que contingui la principal documentació de la Fundació.
- D'assistència jurídica i assegurança: Els membres del patronat tenen dret a rebre assistència jurídica sense cost i assegurança de responsabilitat per garantir l'exercici diligent dels seu càrrec com a patró

CODI DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA PER A LA PROMOCIÓ DE L'AUTOOCUPACIÓ DE CATALUNYA

XIII. TRANSPARÈNCIA, INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ

D'acord amb la normativa d'aplicació el Patronat establirà els continguts de la informació relativa a la Fundació que s'ha de facilitar al públic en general. En particular, i a través de la seva pàgina web la Fundació donarà a conèixer a la societat les seves finalitats, les seves activitats i els beneficiaris de la seva actuació. Igualment farà públics els seus Estatuts i el present Codi, així com la composició dels seus òrgans de govern mitjançant una informació actualitzada i veraç.

També informarà sobre els seus comptes anuals i la memòria d'activitats, les adreces de correu postal i electrònic a les que es pot adreçar el públic en general, així com sobre qualsevol altra informació que consideri rellevant.

XIV. CONFIDENCIALITAT I DRET A LA INTIMITAT

Amb caràcter general, el Patronat, els patrons, el Director i les persones subjectes a aquest Codi han de guardar secret respecte les dades i informació no públiques que coneguin com a conseqüència de l'exercici de la seva activitat tant si procedeixen o es refereixen a la Fundació, al seu personal, a membres dels seus òrgans de govern o a tercers. Aquesta obligació de secret persisteix fins i tot una vegada acabada la relació amb la Fundació.

Transparència i confidencialitat son valors complementaris, de manera que les persones subjectes a aquest codi han de ser transparentes en la gestió i alhora guardar confidencialitat de tot el que es relacioni amb els usuaris i els beneficiaris de l'activitat social o de l'assessorament o de la dinamització econòmica, laboral i empresarial.

Aquesta informació es objecte de la més absoluta reserva i només podrà ser facilitada en els casos en que sigui requerida en virtut de manament legal o judicial. L'accés a aquestes dades només es justifica per motius professionals o per acords contractuals i la seva custòdia i utilització ha de realitzar-se garantint el seu dret a la intimitat i amb estricta observança del que estableixi la normativa vigent, en cada moment, sobre protecció de dades de caràcter personal.

Sense perjudici de la publicitat que sigui legalment exigible, relativa a remuneracions, avaluacions professionals i dades de caràcter mèdic d'empleats, patrons i directius, aquesta mena d'informació serà tractada amb especial cura, aplicant-t'hi totes les mesures de seguretat necessàries.

CODI DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA PER A LA PROMOCIÓ DE L'AUTOOCUPACIÓ DE CATALUNYA

La Fundació respectarà el dret a la intimitat dels seus beneficiaris, professionals, voluntaris, patrons, etc. en totes les seves manifestacions, i, en especial, en el cas de les dades de caràcter personal, mèdiques, econòmiques i empresarials, així com les comunicacions personals de tothom a través d'Internet i la resta de mitjans de comunicació.

La Fundació es compromet a no divulgar dades de caràcter personal, llevat que hi hagi consentiment dels interessats i en els casos d'obligació legal o compliment de resolucions judicials o administratives. En cap cas podran ser tractades les dades de caràcter personal per a diferents fins dels legals o contractualment previstos. Els professionals que per la seva activitat accedeixin a dades personals, es comprometran per escrit a mantenir la confidencialitat d'aquestes dades.

XV. RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

La Fundació, davant tot conflicte o controvèrsia, ja sigui intern o extern, intentarà buscar una resolució del conflicte mitjançant mètodes alternatius al procediment judicial tals com la mediació amb l'objectiu d'arribar a una resolució ràpida i pactada entre les parts.

La fundació davant dels possibles conflictes ha de posar en valor la bilateralitat –de manera que les parts afectades en una controvèrsia disposin de les mateixes oportunitats–, i és necessari actuar de forma lleial, amb bona fe i respecte mutu per tal d'arribar a la consecució d'un acord que permeti la solució a una problemàtica que afecta totes dues parts.

Aquesta actitud haurà de ser encara més accentuada en els conflictes de la fundació amb tots els seus entorns inclosa la relació amb l'administració pública que ha de ser conduïda cap a actituds dialogants seguint els mateixos principis expressats.

XVI. ENTRADA EN VIGOR I VIGÈNCIA.

El Codi de Bon Govern entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació.

Aquest Codi de Bon Govern tindrà vigència indefinida i estarà sotmès a avaluació continuada i a les oportunes modificacions quan el Patronat així ho consideri convenient i atenent la normativa vigent.